



ABAB info

Doe er uw voordeel mee

ABAB
ACCOUNTANTS EN ADVISEURS

ABAB info juli / augustus 2011

- » Fiscale subsidie bij innovatie!
- » Kent u de inhoud van uw huwelijkse voorwaarde?
- » Hoeveel is uw woning waard in box 3?

Proeftuinen duurzame mobiliteit

Binnen de kaderregeling Subsidies duurzaamheid verkeer en waterstaat wordt dit jaar een nieuw subsidieprogramma opengesteld, namelijk 'proeftuinen duurzame mobiliteit'. Het doel hiervan is het bevorderen van de CO₂-reductie en de besparing van fossiele brandstof bij vervoersmiddelen door het stimuleren van het aanschaffen en gebruiken van vervoersmiddelen die rijden op biogas of hogere blends biobrandstoffen.

De regeling is gericht op eerste toepassingsprojecten van minimaal drie van dergelijke vervoersmiddelen. De vervoersmiddelen moeten geschikt zijn voor hogere blend biobrandstoffen, zoals groengas, biogas of vloeibare hogere blend biobrandstoffen met minimaal 10% biobrandstof die kan worden gebruikt als alternatief voor fossiele brandstoffen. Subsidie kan worden aangevraagd door ondernemingen, waterschappen en onderzoeksinstituten. U komt niet in aanmerking als u vrachtvervoer voor rekening van derden uitvoert. De subsidie bedraagt € 3.000 per vervoersmiddel en maximaal € 100.000. De aanvraag moet worden ingediend, voordat u de vervoersmiddelen aanschaft. Aanvragen kunnen worden ingediend tot en met 30 december 2011.

Overweegt u de aanschaf van vervoersmiddelen die rijden op biogas of hogere blends biobrandstoffen? Dan kunt u wellicht subsidie aanvragen binnen deze regeling. Neem voor meer informatie contact op met één van de adviseurs van Subsidiefocus via telefoonnummer 073- 64 65 475 of stuur een e-mail naar info@subsidiefocus.nl.

Hoeveel is uw woning waard in box 3?

Wanneer u een woning heeft die u geheel of gedeeltelijk verhuurt, moet u de waarde van die woning opgeven in box 3. Maar let op: sinds 1 januari 2010 gelden nieuwe regels voor de waardering van verhuurde woningen.

Regels voor de verhuurde woning

Een verhuurde woning is minder waard in het economische verkeer dan een niet-verhuurde woning. Om te voorkomen dat de waardebepaling voor box 3 van een verhuurde woning te hoog uitpakt, mag u de waarde corrigeren door slechts een percentage te nemen van de WOZ-waarde.



Leegwaarderatio

Het percentage is afhankelijk van de hoogte van de huur in verhouding tot de WOZ-waarde. De jaarhuur, twaalfmaal de kale maandhuur, bepaalt hoeveel lager de waarde is. Dit wordt de leegwaarderatio genoemd. Deze leegwaarderatio leidt tot een waardering van 60% tot 85% van de WOZ-waarde.

Waardering in de praktijk

Stel, u verhuurt een woning voor € 750 per maand. De verhuurde woning heeft een WOZ-waarde van € 450.000. Om de leegwaarderatio te bepalen, moet u allereerst uitgaan van de jaarlijkse huur (12 x € 750 = € 9.000). De jaarlijkse huur, gedeeld door de WOZ-waarde, levert een percentage op van 2%. Hier hoort een leegwaarderatio bij van 68%. De waarde van de verhuurde woning in box 3 is nu $68\% \times € 450.000 = € 306.000$.

Let op!

Huur voor stoffering, meubels of in de huur begrepen bedragen voor gas, water en/of elektriciteit tellen niet mee in de jaarhuur.

Er geldt een vast percentage van de WOZ-waarde wanneer u bijvoorbeeld te weinig of te veel huur vraagt voor de woning. De huurder van de verhuurde woning moet recht hebben op huurbescherming.

De woning moet in Nederland liggen.

De regeling is alleen van toepassing op waardering van woningen en niet op die van bijgebouwen die zakelijk gebruikt worden.

Innovatiekrediet voor innovatieve projecten

U wilt investeren in een veelbelovend, innovatief project dat hoge risico's met zich meebrengt? U beschikt over de

kennis, de visie en de ambitie, maar u heeft onvoldoende financiële middelen. Het is in dat geval lastig om financiering bij een bank te verkrijgen. Het aflossen van de lening hangt immers grotendeels af van het slagen van het project. De overheid wil de kredietverstrekking aan dit soort projecten gemakkelijker maken met het Innovatiekrediet.

U kunt zowel als starter als gevestigde mkb'er profiteren van het Innovatiekrediet. Als starter krijgt u zo meer financiële middelen voor uw project. Als gevestigd bedrijf kunt u gemakkelijker middelen vrijmaken voor een echt innovatief project.

Het innovatiekrediet is een regeling van het Ministerie van Economische Zaken, Landbouw en Innovatie. Het geld is beschikbaar voor de financiering van veelbelovende, innovatieve projecten die binnen enkele jaren leiden tot nieuwe producten of een technische ontwikkeling van een nieuw product. Het moet gaan om projecten die nog technische risico's met zich mee brengen, maar die van groot belang zijn voor de toekomst van uw bedrijf. Indien uw project mislukt, dan hoeft u de lening niet terug te betalen. Is het project in technische zin gelukt, maar kunt u er geen commercieel succes van maken, dan moet de lening wel worden terugbetaald.

In 2011 is er € 47,5 miljoen beschikbaar voor het innovatiekrediet. Het Innovatiekrediet bedraagt maximaal 35% van de totale projectkosten. De overige 65% dient u op een andere manier te financieren. De minimale omvang van een project is € 300.000, het maximale krediet dat u kunt krijgen is € 5 miljoen.

Bent u een innovatieve mkb-ondernemer en zoekt u financiering voor uw risicovolle innovatieproject? Dan kunt u wellicht gebruikmaken van het innovatiekrediet. Neem voor meer informatie contact op met één van de adviseurs van Subsidiefocus via telefoonnummer 073-6465475 of stuur een e-mail naar info@subsidiefocus.nl.

Bespaar werkgeverslasten op uw vakantiekrachten!

Indien u de komende zomerperiode vakantiekrachten in dienst neemt, dan kunt u mogelijk loonkosten besparen dankzij de kleinebanenregeling. Deze regeling bestaat sinds 1 januari 2010 en geldt nog tot en met 31 december 2011. De kleinebanenregeling houdt in dat een werkgever geen premies werknemersverzekeringen en geen inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet hoeft af te dragen voor jongere medewerkers met een kleine baan. Overigens zijn de medewerkers in deze situatie wel normaal verzekerd.

Van een kleine baan is sprake als de medewerker jonger is dan 23 jaar en het brutoloon lager is dan een voor die leeftijd geldende loongrens. Een compleet overzicht van de loongrenzen staat in onderstaande tabel. De regeling is niet beperkt tot alleen vakantiewerk, maar biedt wel vooral werkgevers met veel vakantiekrachten (bijvoorbeeld in de horeca, agrarische sector, tuinderbedrijven) een interessante mogelijkheid om goedkoop jonge vakantiekrachten in te huren. Niet het soort werk, maar uitsluitend de leeftijd van de medewerker en de hoogte van het loon zijn van belang bij deze regeling.

Bij het toetsen van het loon aan de loongrenzen kunnen eenmalige beloningen of beloningen die maar één keer per jaar worden uitbetaald (zoals vakantiegeld) buiten beschouwing blijven. Bovendien geldt de loongrens per medewerker en per werkgever. U hoeft dus niet te controleren of de betreffende medewerker nog een bijbaantje bij een andere werkgever heeft.

Een werkgever hoeft binnen deze regeling slechts loonbelasting en premies volksverzekeringen in te houden over het loon van de medewerker. De werkgeverslasten vallen hierdoor ongeveer 15% lager uit. Overigens kan de

medewerker een deel van de ingehouden loonheffing achteraf vaak terugvragen via een T-biljet of een Tj-biljet als blijkt dat de verschuldigde loonheffing minder is dan de som van de algemene heffingskorting en arbeidskorting.

Voor meer informatie over de kleinebanenregeling kunt u contact opnemen uw contactpersoon bij ABAB.

Bijbetalingsverplichting oude werkgever bij overdracht pensioen

Een medewerker die verandert van werkgever, heeft het recht om zijn opgebouwde pensioenaanspraken mee te nemen naar de pensioenregeling van zijn nieuwe werkgever. Hij moet dit dan wel binnen zes maanden aangeven. Deze waardeoverdracht kan voor u als voormalig werkgever behoorlijke financiële consequenties hebben wanneer de pensioenregeling is ondergebracht bij een verzekeraar.

Recht op waardeoverdracht

Bij beëindiging of aanvang van een pensioenregeling is de oude of nieuwe werkgever verplicht om de medewerker meteen in te lichten over het recht op waardeoverdracht van het pensioen. Waardeoverdracht hangt overigens af van het soort baanwissel van de medewerker. Blijft de medewerker binnen dezelfde bedrijfstak werken waar voor iedereen dezelfde pensioenregeling geldt, dan is waardeoverdracht niet nodig. Bovendien levert een waardeoverdracht voor de medewerker lang niet altijd voordeel op. Goed overleg is daarom verstandig!

Wat maakt waardeoverdracht zo duur?

De waardeoverdracht kan u als oud-werkgever veel geld kosten. Dit doet zich voor als de medewerker overstapt van de ene naar de andere pensioenverzekeraar en er sprake is van een middelloon- of eindloonregeling. Bij een waardeoverdracht moet de waarde van de pensioenaanspraak



worden vastgesteld tegen de huidige rekenrente (2011: 2,9%). Veel verzekeraars hanteren echter een hogere rente. Dit kan bij u tot aanzienlijke kosten leiden, want het verschil moet door u als oud-werkgever worden bijbetaald. De regels bij waardeoverdracht schrijven namelijk voor dat als de waarde van het gefinancierde deel van de aanspraken bij de oude pensioenuitvoerder kleiner is dan de overdrachtswaarde, dit tekort ten laste komt van de oud-werkgever.

Als het gaat om een regeling bij een pensioenfonds, leidt waardeoverdracht niet tot problemen. Pensioenfondsen moeten deze lasten zelf dragen.

Mogelijke oplossingen

Er gaan steeds meer stemmen op om het wettelijke recht van de medewerker op waardeoverdracht van pensioenen aan te passen. Minister Kamp van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft de Tweede Kamer inmiddels geïnformeerd over mogelijkheden om de bijbetalingsproblematiek op te lossen. Binnen de bestaande pensioenwetgeving is het nu al mogelijk om de bijbetalingsproblematiek te beperken, maar van deze mogelijkheden wordt niet veel gebruikgemaakt.

De minister komt daarom met een tussenoplossing in de vorm van twee varianten:

- Variant 1: Geen recht op waardeoverdracht zolang een werkgever door de bijbetalingslasten aantoonbaar in substantiële financiële problemen zou komen te verkeren.
- Variant 2: Het stellen van een bepaalde grens aan de hoogte van de bijbetalingslast, waarboven een pensioenuitvoerder niet verplicht is om mee te werken aan een verzoek om waardeoverdracht.

Beide varianten vergen aanpassing van de Pensioenwet en moeten nog nader worden verkend en uitgewerkt.

Minister Kamp streeft naar invoering van de gewijzigde regels per 1 januari 2012.

Loongrenzen kleinebanenregeling

	Per Jaar	Per 4 weken	Per week	Per dag
Jonger dan 18 jaar	€ 275,00	€ 253,85	€ 63,46	€ 12,69
18 Jaar	€ 325,00	€ 300,00	€ 75,00	€ 15,00
19 Jaar	€ 375,00	€ 346,15	€ 86,54	€ 17,31
20 Jaar	€ 425,00	€ 392,31	€ 98,08	€ 19,62
21 Jaar	€ 500,00	€ 461,54	€ 115,38	€ 23,08
22 Jaar	€ 600,00	€ 553,85	€ 138,46	€ 27,69

Verlaagd btw-tarief op verbouwingen verlengd

Ondernemers en consumenten krijgen tot 1 oktober van dit jaar de tijd om van het lage btw-tarief voor renovatie en herstel van de woning gebruik te maken. De werkzaamheden moeten wel voor 1 juli zijn begonnen en voor 1 oktober zijn afgerond. De woning moet ouder zijn dan twee jaar. Uit de administratie van de ondernemer moet blijken dat de werkzaamheden daadwerkelijk zijn aangevangen vóór 1 juli van dit jaar. Dat betekent dat het verlaagde tarief niet van toepassing is als alleen een overeenkomst is gesloten voor de klus.

Aanschaf energiezuinig bedrijfsmiddel aantrekkelijk

Bedrijven die investeren in energiezuinige of energiebesparende bedrijfsmiddelen kunnen profiteren van fiscale voordelen, waaronder de EIA-regeling (Energie-investeringsaftrek). Dit is een fiscale regeling, waarmee de overheid investeringen in energiezuinige bedrijfsmiddelen door ondernemingen stimuleert. Door de energiezuinige bedrijfsmiddelen die u produceert aan te melden voor de Energielijst, maakt u het voor uw klanten aantrekkelijker om te investeren in uw producten.

In de Energielijst zijn de in aanmerking komende bedrijfsmiddelen opgenomen. In de lijst zijn generieke bedrijfsmiddelen vastgelegd waarvan enkel het doel is bepaald. De ondernemer kan zelf bepalen hoe dit doel wordt bereikt. Daarnaast staan er ook vast omschreven bedrijfsmiddelen op de lijst. Hiervan is bekend dat de

benodigde energieprestatie wordt behaald. Een onderneming moet hiervoor investeren in een machine of installatie, die precies voldoet aan de omschreven eisen.

De Energielijst wordt elk jaar geactualiseerd aan de hand van nieuwe ontwikkelingen. Ondernemers kunnen voorstellen indienen om de Energielijst voor 2012 aan te passen en aan te vullen. Als leverancier van nieuwe, nog niet gangbare, energiezuinige bedrijfsmiddelen kunt u uw product op laten nemen. Uw klanten kunnen hierdoor gebruikmaken van fiscale voordelen. Criteria voor het plaatsen van een nieuw bedrijfsmiddel op de lijst zijn onder andere: de hoeveelheid bespaarde energie per geïnvesteerde euro, een brede toepasbaarheid en een eenduidige definitie van het bedrijfsmiddel.

Voorstellen voor de Energielijst 2012 kunnen worden ingediend tot 1 september 2011. Heeft u vragen over de EIA-regeling? Of bent u voornemens te investeren in een bedrijfsmiddel dat op de lijst staat? Neem dan contact op met één van de adviseurs van Subsidiefocus via telefoonnummer 073-6465475 of stuur een e-mail naar info@subsidiefocus.nl.

Btw-heffing vrijgestelde ondernemers niet waterdicht

Wanneer u als ondernemer vrijgestelde prestaties levert, betaalt u geen btw over uw omzet en kunt u ook geen btw aftrekken die aan u in rekening wordt gebracht. Door de integratieheffing moet u echter wel btw betalen als u goederen in uw onderneming gebruikt die u zelf heeft gemaakt of als u goederen laat maken en hiervoor materialen beschikbaar stelt. De Hoge Raad twijfelt of de integratieheffing voldoet aan de Europese regels. De kans bestaat dat de btw-heffing voor vrijgestelde ondernemers aangepast wordt.

Integratieheffing in het kort

De integratieheffing heeft als doel concurrentie te voorkomen tussen vrijgestelde ondernemers die zelfgemaakte goederen gebruiken en vrijgestelde ondernemers die dit niet doen. Met name wanneer u als vrijgestelde ondernemer een bedrijfspannend laat bouwen op eigen grond, komt de integratieheffing om de hoek kijken.

Integratieheffing in praktijk

Stel, u heeft een stuk grond met een waarde van € 150.000. Door een aannemer laat u hierop een bedrijfspannend bouwen

voor € 400.000, exclusief € 76.000 btw. In uw bedrijf heeft u alleen vrijgestelde omzet. Door de integratieheffing moet u nu btw betalen, omdat u de grond voor bedrijfsdoeleinden gebruikt. De aan de aannemer verschuldigde btw van € 76.000 mag u volledig aftrekken. Bij ingebruikname van het pand moet u € 104.500 aan btw betalen (€ 150.000 waarde grond + € 400.000 waarde bedrijfspannend x 19% btw).

Let op!

Mocht de grond bij oplevering in waarde zijn gestegen, dan moet de btw over deze hogere waarde worden berekend!

Opheffen concurrentievervalsing

Zonder integratieheffing betaalt u € 76.000 btw aan de aannemer die u niet kunt aftrekken als voorbelasting. U bent immers een vrijgestelde ondernemer. Een vrijgestelde ondernemer in een vergelijkbare situatie maar zonder eigen grond, betaalt € 104.500 aan de aannemer. De aannemer berekent in dat geval namelijk btw over het bedrijfspannend inclusief de grond. Een verschil dus van € 28.500 tussen u en de andere vrijgestelde ondernemer. Om dit te voorkomen, geldt de integratieheffing van 19% over de waarde van de grond ad € 150.000, oftewel € 28.500.

Twijfels Hoge Raad

De Hoge Raad twijfelt of er wel btw mag worden geheven als een ondernemer een onroerend goed in gebruik neemt voor vrijgestelde doeleinden en hij dit onroerend goed niet zelf heeft vervaardigd, maar heeft laten vervaardigen door een derde (in bovenstaand voorbeeld de aannemer). Bovendien zijn er twijfels of er wel btw kan worden geheven over de waarde van de eigen grond, als in het verleden niet eerder aftrek van btw is genoten voor deze grond.

Verplichtingen jaarrekening

Bv's, nv's, coöperaties, onderlinge waarborgmaatschappijen, commerciële verenigingen en stichtingen zijn wettelijk verplicht een financieel verslag te deponeren bij de Kamer van Koophandel. Eenmanszaken, vennootschappen onder firma en commanditaire vennootschappen hoeven dit niet. De regelgeving over dit onderwerp is vastgelegd in Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek. De achtergrond van de publicatieplicht ligt in het rekening



en verantwoording afleggen over het gevoerde beleid (intern) evenals de informatieverstrekking richting de markt (stakeholders).

De praktijk leert dat niet altijd aan alle wettelijke eisen wordt voldaan. Daarom staan we in deze bijdrage stil bij de betreffende bepalingen, waarbij we ons specifiek richten op de kleine rechtspersoon.

Opmaakplicht

Statutaire bestuurders zijn verplicht om jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar een jaarrekening op te maken over het verstreken boekjaar. De jaarrekening moet door hen en door eventuele commissarissen worden ondertekend en moet ter inzage aan de aandeelhouders worden voorgelegd ten kantore van de vennootschap. In geval van bijzondere omstandigheden kan de termijn van zes maanden door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders verlengd worden met vijf maanden. Deze verlenging hoeft niet te worden gemeld bij de Kamer van Koophandel.

Vaststelling en goedkeuring

De Algemene Vergadering van Aandeelhouders stelt de jaarrekening vast en keurt deze goed. Dit is een voorwaarde voor bijvoorbeeld een winstuitkering aan de aandeelhouders. Vaststelling en goedkeuring van de jaarrekening houdt overigens geen decharge in richting de bestuurders van de onderneming. Dit is een apart besluit.

Publicatie

De jaarrekening dient door het bestuur binnen 8 dagen na vaststelling te worden gedeponereerd bij het Handelsregister van de Kamer van Koophandel.

Heeft vaststelling en goedkeuring niet plaatsgevonden binnen twee maanden nadat de jaarrekening opgemaakt zou moeten zijn, dan maakt het bestuur van de onderneming de opgemaakte jaarrekening direct openbaar. Op de jaarrekening wordt dan vermeld dat deze nog niet is vastgesteld of goedgekeurd. De jaarrekening dient dus uiterlijk binnen 13 maanden na het verstrijken van het boekjaar openbaar te worden gemaakt.

Sanctionering in geval van geen of niet-tijdige publicatie

Als de jaarrekening niet of niet op tijd wordt gedeponereerd dan is er sprake van een economisch delict. Afhankelijk van de feitelijke omstandigheden kan het Openbaar Ministerie overgaan tot strafvervolgning (geldboetes en/of hechtenis). Los daarvan kan iedere

belanghebbende vorderen dat de jaarrekening alsnog wordt gepubliceerd. In geval van een faillissement kan de curator de leden van het bestuur en eventuele commissarissen hoofdelijk aansprakelijk stellen voor het gehele tekort in de boedel, als vast is komen te staan dat er sprake is geweest van onbehoorlijk bestuur. Het niet tijdig deponeren wordt in dezen gezien als onbehoorlijk bestuur en kan dus leiden tot aansprakelijkheid van de bestuurders van de onderneming. Het is daarom verstandig erop toe te zien dat tijdig aan de publicatieverplichting van de jaarrekening wordt voldaan.

Fiscale vooruitblik 2012

Het jaar 2012 lijkt nog ver weg, maar daar denkt het kabinet heel anders over. Een aantal plannen voor volgend jaar is namelijk nu al bekend gemaakt. Daarom alvast een vooruitblik op wat u mogelijk kunt verwachten in 2012.

Renteaftrekbeperving voor overnameholdings

Er komt een aftrekbeperving voor rentelasten bij overnames. Nu kan een overnameholding forse schulden aangaan voor de overname van een vennootschap. Door vervolgens een fiscale eenheid aan te gaan, kan de overnameholding de rentelasten die samenhangen met de overname verrekenen met de winsten van de overgenomen vennootschap. Vanaf 2012 kunnen deze rentelasten alleen nog worden verrekend met 'eigen' winsten van de overnameholding. Overnames van voor 1 januari 2007 worden ontzien. Het deel van de financieringslast dat ten laste van de overgenomen vennootschap komt, is in principe niet aftrekbaar. Maar alleen voor zover de niet-aftrekbare rente de drempel van € 500.000 te boven gaat. Als dat het geval is, wordt vervolgens gekeken of na de overname sprake is van een gezonde financieringsverhouding.

Zelfstandigenaftrek wordt basisaftrek

De zelfstandigenaftrek zal worden omgezet in een vaste basisaftrek van circa € 7.200. Daarboven blijft de mkb-winstvrijstelling gelden.

Objectvrijstelling voor vaste inrichtingen

Er komt een objectvrijstelling voor vaste inrichtingen, vergelijkbaar met de deelnemingsvrijstelling voor deelnemingen. De resultaten (positief of negatief) uit een buitenlandse vaste inrichting behoren dan niet langer tot de Nederlandse heffingsgrondslag. Er wordt alleen een uitzondering gemaakt voor definitieve stakingsverliezen.

Tariefverlaging vennootschapsbelasting

Het tarief voor winst boven de € 200.000 is op dit moment 25%. In 2012 wordt dit percentage verlaagd naar 24.

Kindregelingen in de inkomstenbelasting

Het kabinet is van plan om in 2012 de kindertoeslag in box 3 en de ouderschapsverlofkorting te schrappen. Daarnaast zal de aftrek van de kosten voor levensonderhoud van kinderen vanaf 2012 in fases worden afschaft.

Maatregelen kindgebonden budget

Het kindgebonden budget is een tegemoetkoming in de kosten voor kinderen voor ouders met een laag inkomen. Ook binnen deze regeling is een aantal bezuinigingen te verwachten. Zo wordt het kindgebonden budget in 2012 beperkt tot twee kinderen.

Maatregelen op zorguitgaven

Het kabinet neemt ook maatregelen om zorguitgaven te beperken. Zo worden fysiotherapiebehandelingen vanaf 2012 pas vergoed bij meer dan twintig behandelingen per aandoening. Het stoppen-met-rokenprogramma en dieetadvisering gaan uit het basispakket. Dat geldt ook voor maagzuurremmers, maar voor chronisch zieken wordt een uitzondering gemaakt. Tot slot zijn er ook bezuinigingen aangekondigd op het gebied van de geestelijke gezondheidszorg.



Kent u de inhoud van uw huwelijkse voorwaarden?

In de akte van huwelijkse voorwaarden wordt vastgelegd wat partners bij hun huwelijk hebben afgesproken. In zo'n akte komt een aantal bepalingen en begrippen vaak terug. Maar let op: iedere akte is anders. En bekijk ook van tijd tot tijd wat hebt u afgesproken en of dit nog is wat u wilt. Want na verloop van tijd kan dat nog wel eens veranderen.

In veel aktes wordt het inkomen verrekend na aftrek van de kosten van de huishouding. Vaak is dat een verdeling van 50%. Inkomen is meestal de winst van het bedrijf, rente inkomsten, salaris en vaak ook de winst die de eigen bv heeft gemaakt. Is er verlies uit het bedrijf, dan vindt er vaak geen verrekening plaats.

Is het inkomensbegrip algemeen geformuleerd in de akte, dan kunnen beide partners daar zelf een bepaalde invulling aan geven. Maar staat het er heel duidelijk omschreven, dan zijn dat de afspraken, waar zij zich aan moeten houden. Een belangrijk aandachtspunt is de winst van de eigen bv. Moet de winst na aftrek van het salaris wel of niet worden verrekend? Als het duidelijk in de akte staat, dan is er geen discussie over. Maar als er niets in staat, dan geldt het als volgt. Is in de akte bij het inkomensbegrip ook de winst opgenomen, dan moet ook de winst van de bv worden verrekend met de partner.

In veel aktes van huwelijkse voorwaarden is een periodiek verrekenbeding opgenomen. Maar soms geldt dit pas, als zich een bepaalde situatie heeft voorgedaan. Voorbeelden hiervan zijn: pas na de bedrijfsoverdracht wordt verrekend, of als er kinderen zijn geboren. En tot die tijd worden alleen de kosten van de huishouding verdeeld naar rato van het inkomen. Maar wat er dan nog overblijft van het inkomen wordt niet verrekend.

Een ander voorbeeld van het wel of niet verrekenen, is soms de hoogte van het inkomen. Is het inkomen onder een bepaalde grens, dan wel verrekenen. Komt het inkomen daarboven, dan wordt dit meerdere niet verrekend.

Naast het periodiek verrekenbeding, komt in aktes van huwelijkse voorwaarden ook het finaal verrekenbeding voor.

Een voorbeeld hiervan is het finaal verrekenbeding bij overlijden. Hierin staat geregeld, wat er moet gebeuren bij overlijden. Vaak wordt dan afgesproken, dat de huwelijkse voorwaarden kunnen vervallen en dat uitgegaan wordt van gemeenschap van goederen. De reden hiervan is besparing van successieheffingen bij overlijden.

Een ander voorbeeld is een finaal verrekenbeding bij echtscheiding. Soms heeft de partner recht op én het periodiek verrekenbeding én het finaal verrekenbeding. Hierbij kun je denken aan waardestijgingen waar de partner in meedeelt, mocht het tot een echtscheiding komen. De woning is een voorbeeld hiervan. Bij echtscheiding deelt de partner toch mee in de waardestijging van de woning.

Een ander punt van belang is, dat in de wet is vastgelegd dat als de huwelijkse voorwaarden niet worden uitgewerkt, bij echtscheiding wordt gehandeld alsof de partners in gemeenschap van goederen zijn getrouwd. Dit betekent dat de ondernemers waarschijnlijk meer aan zijn partner zal moeten betalen, dan wanneer de huwelijkse voorwaarden wel zouden zijn uitgewerkt. Dit hoeft geen reden te zijn om de huwelijkse voorwaarden uit te werken, als u zich het bovenstaande maar realiseert.

Aanpassen akte

Als u de huwelijkse voorwaarden jaarlijks laat uitwerken, dan kunt u tijdig aan de bel trekken als de akte aangepast moet worden. Is dat niet het geval, is het raadzaam om eens kritisch te kijken welke voorwaarden in uw akte zijn opgenomen en in hoeverre deze nog aansluiten bij uw situatie.

Tip:

Tot op heden is ook de rechtbank betrokken bij een wijziging van een akte van huwelijkse voorwaarden. De verwachting is, dat in de loop van 2012 een akte van huwelijkse voorwaarden alleen door de notaris gewijzigd kan worden. Daardoor zullen de kosten van het wijzigen lager zijn.

Fiscale subsidie bij innovatie!

Het aantal bedrijven dat gebruikmaakt van de Wet Bevordering Speur- en Ontwikkelingswerk (WBSO) neemt

fors toe. De WBSO is dé fiscale stimuleringsregeling voor innovatie. Misschien ook een kans voor u om fors minder loonheffing af te dragen! Met de WBSO kunt u de loonkosten voor speur- en ontwikkelingswerk binnen uw bedrijf verlagen. Het is een fiscale subsidie waarmee u de afdracht van loonheffing over de loonkosten vermindert. Het budget dat de overheid beschikbaar stelt is ruim: voor 2011 € 810 mln.

WBSO ook voor zelfstandige

Ook als zelfstandig ondernemer kunt u gebruikmaken van de WBSO. U moet dan wel 500 uren of meer per jaar in S&O-werk steken.

Welke projecten komen in aanmerking?

Onder de WBSO vallen vier verschillende type projecten:

- ontwikkeling van (onderdelen van) producten, processen of programmatuur
- technisch-wetenschappelijk onderzoek
- analyse van de technische haalbaarheid van eigen S&O
- technisch onderzoek naar verbetering van uw fysieke productieproces of de door u gebruikte programmatuur.

U kunt maximaal drie keer per jaar een aanvraag indienen en de periode van de aanvraag is ten minste drie maanden en ten hoogste zes maanden. Bent u zelfstandig ondernemer, dan geldt dit maximum niet. U kunt tot uiterlijk 30 september 2011 een aanvraag indienen. Iedere aanvraag moet uiterlijk één volledige kalendermaand voordat de projectperiode begint, zijn ingediend.

Wat levert het op?

Voor werkgevers biedt de WBSO in 2011 een vermindering op de totaal af te dragen loonheffing (dus alle S&O-medewerkers bij elkaar). De zogeheten S&O-afdrachtvermindering bedraagt in



2011 50% van de eerste € 220.000 van het totale S&O-loon en 18% van het resterende S&O-loon. Er geldt een maximum voor de S&O-afdrachtvermindering van € 14 mln per kalenderjaar. De S&O-af trek voor zelfstandigen bedraagt in 2011 € 12.104.

Extra budget voor startende ondernemingen

Werkgevers die als starter worden aangemerkt, krijgen een S&O-afdrachtvermindering van 64% in plaats van 50% over de eerste € 220.000 van het totale S&O-loon. Zelfstandigen die starten, krijgen een extra S&O-af trek van € 6.054.

S&O-administratie

U bent verplicht om een S&O-administratie bij te houden van de uitvoering van de projecten. Uit deze administratie moet blijken welke S&O-werkzaamheden zijn verricht en hoeveel tijd daaraan is besteed. Agentschap NL voert de regeling uit namens het ministerie van Economische Zaken, Landbouw en Innovatie. Alle informatie over de WBSO vindt u terug op de website www.subsidiefocus.nl/kennisbank/wbso.

Btw-heffing privégebruik auto van de zaak aangepast

De btw-heffing voor het privégebruik van een auto van de zaak is vanaf 1 juli 2011 niet langer gekoppeld aan de hoogte van de bijtelling en onttrekking in de loon- en inkomstenbelasting. Het privégebruik wordt voortaan, als deze kosteloos ter beschikking wordt gesteld, als fictieve dienst belast naar het werkelijke privégebruik van de auto. Daarbij wordt woon-werkverkeer gezien als privégebruik. Om de administratieve lasten en uitvoeringskosten te verminderen, mag een forfaitair percentage van de catalogusprijs (inclusief btw en bpm) van de auto als btw-correctie in aanmerking worden genomen. Dit percentage bedraagt 2,7%. Om te voorkomen dat de btw-heffing ontgaan kan worden door de auto niet kosteloos, maar tegen een te lage vergoeding ter beschikking te stellen voor het privégebruik, zal een antimisbruikmaatregel getroffen worden.

Fiscaal voordeel zuinige auto verdwijnt

Het kabinet wil in de toekomst alleen nog de aanschaf en het gebruik van de meest zuinige auto's stimuleren.

Een aantal drastische maatregelen is aangekondigd:

- De vrijstelling van motorrijtuigenbelasting (MRB) voor zeer zuinige auto's eindigt op 1 januari 2014. Voor auto's die maximaal 50 gr CO₂/km uitstoten, blijft de vrijstelling tot en met 2015 gelden.
- De verlaagde bijtelling voor zuinige (20%) en zeer zuinige auto's (14%) blijft gehandhaafd. Wel worden de CO₂-grenzen die bij deze tarieven horen voortaan jaarlijks naar beneden aangepast. De eerste aanpassing is vanaf juli 2012. Tot en met 2015 geldt een nulbijtelling voor auto's die maximaal 50 gr CO₂/km uitstoten.
- In de aanschafbelasting (BPM) wordt vanaf 2015 geen onderscheid meer gemaakt tussen de aankoop van een benzine- of dieselauto, afgezien van de dieseltolslag. De nu nog verschillende CO₂-grenzen groeien de komende jaren langzaam naar elkaar toe. In 2015 geldt de vrijstelling van de BPM alleen voor auto's die per gereden kilometer minder uitstoten dan 83 gr CO₂.

Kinderopvangtoeslag uitgekleed

De kinderopvangtoeslag wordt vanaf volgend jaar gekoppeld aan het aantal uren dat de ouders of verzorgers van het kind werken. Uitgangspunt hierbij is het aantal gewerkte uren van de minst werkende partner. Bij dagopvang (0-4 jarigen) hebben de ouders of verzorgers recht op kinderopvangtoeslag voor maximaal 140% van het aantal gewerkte uren. Zo worden ook de reistijd en (middag)pauzetijd van de ouders of verzorgers gecompenseerd. Voor de buitenschoolse opvang (4-12 jarigen) geldt dat ouders of verzorgers maximaal 70% van hun gewerkte uren kunnen declareren als opvanguren. Tot slot kunnen ouders in de toekomst maximaal 230 uur per kind per maand declareren voor alle soorten opvang samen.

Bank aansprakelijk voor beleggingsverlies dga

Onlangs heeft Rechtbank Den Haag een bank veroordeeld vanwege het niet nakomen van haar zorgplicht over belegde pensioengelden. De bank had namelijk een directeur-grotoaandeelhouder (dga) geadviseerd om via de pensioen-bv zijn pensioengelden voor een groot deel te beleggen in één product. Volgens de rechter heeft de bank als professionele dienstverlener een bijzondere zorgplicht om haar klanten te beschermen tegen de gevaren van eigen lichtvaardigheid of gebrek aan inzicht. De bank zal de door de dga geleden schade moeten vergoeden. Het gaat hier om een individueel geval, maar deze uitspraak toont wel aan dat voorzichtig moet worden omgegaan met het beleggen van het pensioen in eigen beheer. Bij het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd moet tenslotte wel voldoende vermogen in de bv aanwezig zijn om het pensioen ook uit te keren.



Hoewel bij de samenstelling van deze nieuwsbrief de uiterste zorg is nagestreefd, wordt geen aansprakelijkheid aanvaard voor onvolledigheden of onjuistheden. Vanwege het brede en algemene kader van deze nieuwsbrief, is deze niet bedoeld als enige vorm van professioneel advies en derhalve niet zondermeer geschikt voor het nemen van financiële beslissingen. Voor toepassing in individuele gevallen raden wij u aan contact met ons op te nemen.

