



ABAB info

Doe er uw voordeel mee

ABAB
ACCOUNTANTS EN ADVISEURS

ABAB info Agro juli / augustus 2011

- » Subsidieregeling Jonge Landbouwers
- » Richtinglijnen verbetering paardenwelzijn
- » Kent u de inhoud van uw huwelijkse voorwaarden?



voorwaarden niet worden uitgewerkt, bij echtscheiding wordt gehandeld alsof de partners in gemeenschap van goederen zijn getrouwd. Dit betekent dat de ondernemers waarschijnlijk meer aan zijn partner zal moeten betalen, dan wanneer de huwelijkse voorwaarden wel zouden zijn uitgewerkt. Dit hoeft geen reden te zijn om de huwelijkse voorwaarden uit te werken, als u zich het bovenstaande maar realiseert.

Aanpassen akte

Als u de huwelijkse voorwaarden jaarlijks laat uitwerken, dan kunt u tijdig aan de bel trekken als de akte aangepast moet worden. Is dat niet het geval, is het raadzaam om eens kritisch te kijken welke voorwaarden in uw akte zijn opgenomen en in hoeverre deze nog aansluiten bij uw situatie.

Kent u de inhoud van uw huwelijkse voorwaarden?

In de akte van huwelijkse voorwaarden wordt vastgelegd wat partners bij hun huwelijk hebben afgesproken. In zo'n akte komt een aantal bepalingen en begrippen vaak terug. Maar let op: iedere akte is anders. En bekijk ook van tijd tot tijd wat hebt u afgesproken en of dit nog is wat u wilt. Want na verloop van tijd kan dat nog wel eens veranderen.

In veel aktes wordt het inkomen verrekend na aftrek van de kosten van de huishouding. Vaak is dat een verdeling van 50%. Inkomen is meestal de winst van het bedrijf, rente inkomsten, salaris en vaak ook de winst die de eigen bv heeft gemaakt. Is er verlies uit het bedrijf, dan vindt er vaak geen verrekening plaats.

Is het inkomensbegrip algemeen geformuleerd in de akte, dan kunnen beide partners daar zelf een bepaalde invulling aan geven. Maar staat het er heel duidelijk omschreven, dan zijn dat de afspraken, waar zij zich aan moeten houden. Een belangrijk aandachtspunt is de winst van de eigen bv. Moet de winst na aftrek van het salaris wel of niet worden verrekend? Als het duidelijk in de akte staat, dan is er geen discussie over. Maar als er niets in staat, dan geldt het als volgt. Is in de akte bij het inkomensbegrip ook de winst opgenomen, dan moet ook de winst van de bv worden verrekend met de partner.

In veel aktes van huwelijkse voorwaarden is een periodiek verrekenbeding opgenomen. Maar soms geldt dit pas, als zich een bepaalde situatie heeft voorgedaan. Voorbeelden hiervan zijn: pas na de

bedrijfsoverdracht wordt verrekend, of als er kinderen zijn geboren. En tot die tijd worden alleen de kosten van de huishouding verdeeld naar rato van het inkomen. Maar wat er dan nog overblijft van het inkomen wordt niet verrekend.

Een ander voorbeeld van het wel of niet verrekenen, is soms de hoogte van het inkomen. Is het inkomen onder een bepaalde grens, dan wel verrekenen. Komt het inkomen daarboven, dan wordt dit meerdere niet verrekend.

Naast het periodiek verrekenbeding, komt in aktes van huwelijkse voorwaarden ook het finaal verrekenbeding voor.

Een voorbeeld hiervan is het finaal verrekenbeding bij overlijden. Hierin staat geregeld, wat er moet gebeuren bij overlijden. Vaak wordt dan afgesproken, dat de huwelijkse voorwaarden kunnen vervallen en dat uitgegaan wordt van gemeenschap van goederen. De reden hiervan is besparing van successieheffingen bij overlijden.

Een ander voorbeeld is een finaal verrekenbeding bij echtscheiding. Soms heeft de partner recht op én het periodiek verrekenbeding én het finaal verrekenbeding. Hierbij kun je denken aan waardeverminderingen waar de partner in meedeelt, mocht het tot een echtscheiding komen. De woning is een voorbeeld hiervan. Bij echtscheiding deelt de partner toch mee in de waardevermindering van de woning. Maar soms is deze bepaling heel ruim geformuleerd, en deelt de partner ook mee in de waardeverminderingen van rechten (zoals varkensrechten en het melkquotum) en de waardeverminderingen van gronden en gebouwen.

Een ander punt van belang is, dat in de wet is vastgelegd dat als de huwelijkse

Tip:

Tot op heden is ook de rechtbank betrokken bij een wijziging van een akte van huwelijkse voorwaarden. De verwachting is, dat in de loop van 2012 een akte van huwelijkse voorwaarden alleen door de notaris gewijzigd kan worden. Daardoor zullen de kosten van het wijzigen lager zijn.

Inschrijving stille maatschappen in Handelsregister

De Kamer van Koophandel heeft onlangs bepaald dat – in tegenstelling tot zijn eerdere standpunt – stille maatschappen toch als zodanig kunnen worden ingeschreven in het Handelsregister. Dit ondanks het feit dat het juridisch kader voor stille maatschappen niet aansluit op de regels. Daarom adviseert ABAB Juristen haar klanten nog steeds om zich in te schrijven als vennootschap onder firma. Het nieuwe standpunt van de Kamer van Koophandel brengt daarin geen verandering.

De Kamer van Koophandel heeft bepaald dat stille maatschappen zich per 16 mei 2011 als zodanig kunnen inschrijven in het Handelsregister. De betreffende bedrijven die zich nog niet hebben ingeschreven, krijgen de komende weken bericht van de Kamer van Koophandel en hoeven zelf dus geen actie te ondernemen. Bedrijven die zich op onjuiste wijze hebben ingeschreven bij de Kamer van Koophandel, bijvoorbeeld als 'eenmanszaak' of als 'openbare maatschap', terwijl er sprake is van een stille maatschap, ontvangen geen

bericht. Zij zullen de foutieve registratie op eigen initiatief moeten laten corrigeren.

Agrarische bedrijven dienen zich ervan bewust te zijn dat hun inschrijving in het Handelsregister onbedoelde gevolgen kan hebben. De tenaamstelling en rechtsvorm bij overige bedrijfsregistraties (zoals Dienst Regelingen en het Productschap Zuivel) moeten namelijk overeenkomen in verband met het koppelen van bestanden tussen diverse overheidsinstellingen. Is dit niet het geval, dan is het noodzakelijk om bij Dienst Regelingen een 'melding overdracht' in te dienen. Het bedrijf krijgt dan een nieuw relatienummer terwijl het oude relatienummer geblokkeerd wordt. Consequentie hiervan is dat is het dan niet langer mogelijk is digitaal meldingen te doen, zoals het doen van meldingen in het kader van de I&R-regeling, het aanvragen van subsidies of het aanmelden voor derogatie.

Subsidieregeling Jonge Landbouwers

Net als in de voorgaande jaren zal de subsidieregeling voor jonge landbouwers (en tuinders) ook in 2011 weer worden opgesteld. De regeling zal dit jaar in het vierde kwartaal worden opgesteld.

In het kort komt de regeling hier op neer: als landbouwer jonger dan 40 en korter dan drie jaar zelfstandig gevestigd, kunt u 25% subsidie (maximaal € 25.000) aanvragen voor investeringskosten. De investeringsverplichtingen mag u pas aangaan nadat de beslissing op de aanvraag binnen is.

De volgorde waarin de binnengekomen aanvragen worden behandeld wordt, bij overschrijding van het budget, zeer waarschijnlijk bepaald door loting. Daarbij komen aanvragers die in 2009 en 2010



afvielen vanwege overschrijding van het budget nu als eerste in aanmerking. Er is dit jaar € 5,6 miljoen beschikbaar.

U behoort tot de doelgroep voor deze subsidieregeling als u op de datum van de aanvraag:

- jonger bent dan 40 jaar
- voor het eerst op een landbouwbedrijf gevestigd bent (dus ouders maken geen onderdeel meer uit van de maatschap)
- niet langer dan drie jaar geleden gevestigd bent
- beschikt over de benodigde vakbekwaamheid
- minder dan 60% eigen vermogen heeft.

Neem voor ondersteuning contact op met één van de adviseurs van Subsidiefocus via telefoonnummer (073) 6465475 of stuur een e-mail naar info@subsidiefocus.nl.

Subsidie Integraal Duurzame Stallen en Houderijsystemen

Vanaf 1 juli tot en met 15 augustus 2011 kunnen veehouders opnieuw een beroep doen op de subsidie Investerings in Integraal Duurzame Stallen en Houderijsystemen. De voorwaarden waar u aan moet voldoen om in aanmerking te komen zijn uitgebreid.

U komt wellicht in aanmerking voor subsidie als u investeert in maatregelen in uw stallen die op het gebied van onder andere dierwelzijn, diergezondheid en arbeidsomstandigheden verder gaan dan de wettelijke eisen. Het moet gaan om maatregelen die het dierwelzijn verhogen en waarbij u rekening moet houden met maatschappelijke randvoorwaarden zoals milieu, diergezondheid, arbeidsomstandigheden en de economische haalbaarheid. De investeringen in de duurzame stal leiden tot een emissiewaarde van ten hoogste 75% van de maximale toegestane emissiewaarde voor de specifieke diercategorie. Bent u varkens- of pluimveehouder en ligt uw bedrijf in een extensiveringsgebied, dan komt u niet in aanmerking voor subsidie.

Bij de beoordeling van de aanvraag kijkt men naar de duurzaamheid van de gehele stal c.q. het bedrijf. Het gaat hierbij om een combinatie van verblijfsruimte (de stal), koppelgrootte en samenstelling, techniek, verzorging en management voor het houden van dieren. Daarnaast is het belangrijk dat de toegepaste maatregelen zich in de beginfase van de marktintroductie bevinden.

De subsidie bedraagt 40% van de meerkosten die u maakt ten opzichte van een gangbare investering in een normstal met een maximum van € 250.000. Deze subsidie kunt u zowel voor nieuw- als verbouw benutten.

Aanvragen kunt u indienen van 1 juli tot en met 15 augustus 2011. Een beoordelingscommissie beoordeelt de aanvragen. Alleen de beste aanvragen komen in aanmerking voor een bijdrage. De aanvraag maakt een betere kans op subsidie indien het project hoger scoort op verschillende criteria, een betere prijs-kwaliteitverhouding heeft, vernieuwend is en een beter economisch en technisch perspectief heeft. Uw aanvraag scoort hoger als de noodzakelijke vergunningen voor de stal zijn aangevraagd of toegekend.

Een gedegen voorbereiding en een goed onderbouwd projectplan vergroot uw kans op subsidie. Neem voor ondersteuning contact op met één van de adviseurs van Subsidiefocus via telefoonnummer 073-6465475 of stuur een e-mail naar info@subsidiefocus.nl.

Let op!

U mag pas beginnen met het aangaan van verplichtingen en het uitvoeren van project als de subsidiebeschikking afgegeven is.

Waardedruk zelfbewoning bij staking agrarische onderneming

Bij staking van een agrarische onderneming mag een waardedruk wegens zelfbewoning van 35% op het woongedeelte van de boerderij toegepast worden. De waardedruk is alleen van toepassing op voormalige bedrijfsgebouwen indien deze zijn aan te merken als aanhorigheden van de woning en niet direct en in volle omvang afzonderlijk verhuurd kunnen worden.

Er is sprake van een aanhorigheid indien het om een gebouw of ruimte gaat dat bij de woning hoort, gebruikt wordt voor woondoeleinden en dienstbaar is aan de woning. Een voorbeeld van een aanhorigheid is een garage waarin de privéauto en fietsen gestald worden.

Subsidie milieuvriendelijke maatregelen

Bent u als landbouwonderneming van plan te investeren in milieuvriendelijke maatregelen? Dan kunt u wellicht in aanmerking komen voor subsidie.

De regeling 'Subsidie Nieuwe Uitdagingen verduurzaming land- en tuinbouw' (POP NU) is gericht op het stimuleren van investeringen waardoor u dierlijke mest op een beter tijdstip en nuttiger kunt aanwenden, én het investeren in duurzame energie.

Binnen 'POP NU' kunt u subsidie aanvragen voor de investering in:

- machines en installaties voor mestverwerking, zoals installaties voor scheiding, bezinking, indikken of drogen en verwerken tot korrels
- machines voor bemesting in open teelten die zijn uitgerust met een GPS systeem (rijenbemesting met plaats specifieke toediening of een bemester met sectiebesturing voor vloeibare meststoffen)
- energie: de investering in biomassaketel, zonneboiler, warmtepomp, warmtepompboiler, combiwarmtepomp, een met een GPS systeem uitgeruste ploeg, klimaatcomputer en/of debietregeling, ventilatoren voor bewaarruimten, emissiearme land-, tuin- of bosbouwmachine* of een geluid- en emissiearm mobiel aggregaat, compressor of pomp**.

* Het betreft hier onder andere trekkers van Fendt, MF of Valtra (vanaf circa 180 PK); hakselaars van Claas; maaidorsers van Claas of New Holland; zelfrijdende rooiers van Vervaet, Agrifac, AVR, Dewulf, Grimme, Holmer of Ploeger.

** Het betreft hier voornamelijk beregeningspompen van Nettuno of Smits.

Subsidiefocus heeft de beschikking over positieve lijsten van de types die in aanmerking komen.

De subsidie bedraagt 35% van de subsidiabele kosten, met een maximum van € 100.000 per categorie. Om in aanmerking te komen voor subsidie moet u minimaal € 14.300 investeren per categorie waarvoor u aanvraagt.

Aanvragen kunt u indienen van 1 juli tot en met 29 juli 2011. Indien het beschikbare budget wordt overschreden, vindt er een loting plaats tussen alle binnengekomen aanvragen.

Let op!

U mag pas beginnen met het aangaan van verplichtingen en het uitvoeren van project als de subsidiebeschikking afgegeven is, dit zal 3 tot 4 maanden duren.

Neem voor ondersteuning contact op met één van de adviseurs van Subsidiefocus via telefoonnummer 073-6465475 of stuur een e-mail naar info@subsidiefocus.nl.

Subsidie voor netwerken binnen de land- en tuinbouw

De regeling Praktijknetwerken wordt ook dit jaar weer opengesteld. Samenwerkingsverbanden van landbouwers kunnen subsidie aanvragen voor een project dat is gericht op het uitwisselen van kennis en ervaring, met als doel de kwaliteit van de bedrijfsvoering en de producten te verhogen.

Net als vorig jaar, wordt er deze openstelling onderscheid gemaakt tussen grote en kleine netwerken. De regeling is opengesteld voor veehouderijbedrijven, akkerbouwers, tuinders en bosbouwbedrijven.

De subsidie bedraagt voor kleine netwerken 80% van de subsidiabele kosten, voor grote netwerken geldt een subsidiepercentage van 70%.

Aanvragen kunt u indienen van 15 september tot en met 28 oktober 2011. De aanvragen worden beoordeeld door een beoordelingscommissie, alleen de beste aanvragen komen in aanmerking voor een bijdrage.

Neem voor ondersteuning contact op met één van de adviseurs van Subsidiefocus via telefoonnummer 073-6465475 of stuur een e-mail naar info@subsidiefocus.nl.

Let op!

U mag pas beginnen met het aangaan van verplichtingen en het uitvoeren van project als de subsidiebeschikking binnen is.

Bespaar werkgeverslasten op uw vakantiekrachten!

Indien u de komende zomerperiode vakantiekrachten in dienst neemt, dan kunt u mogelijk loonkosten besparen dankzij de kleinebanenregeling. Deze regeling bestaat sinds 1 januari 2010 en geldt nog tot en met 31 december 2011. De kleinebanenregeling houdt in dat een werkgever geen premies werknemersverzekeringen en geen inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet hoeft af te dragen voor jongere medewerkers met een kleine baan.

Overigens zijn de medewerkers in deze situatie wel normaal verzekerd.

Van een kleine baan is sprake als de medewerker jonger is dan 23 jaar en het brutoloon lager is dan een voor die leeftijd geldende loongrens. Een compleet overzicht van de loongrenzen staat in onderstaande tabel. De regeling is niet beperkt tot alleen vakantiewerk, maar biedt



Loongrenzen kleinebanenregeling

	Per Jaar	Per 4 weken	Per week	Per dag
Jonger dan 18 jaar	€ 275,00	€ 253,85	€ 63,46	€ 12,69
18 Jaar	€ 325,00	€ 300,00	€ 75,00	€ 15,00
19 Jaar	€ 375,00	€ 346,15	€ 86,54	€ 17,31
20 Jaar	€ 425,00	€ 392,31	€ 98,08	€ 19,62
21 Jaar	€ 500,00	€ 461,54	€ 115,38	€ 23,08
22 Jaar	€ 600,00	€ 553,85	€ 138,46	€ 27,69

wel vooral werkgevers met veel vakantiekrachten (bijvoorbeeld in de horeca, agrarische sector, tuinderbedrijven) een interessante mogelijkheid om goedkoop jonge vakantiekrachten in te huren. Niet het soort werk, maar uitsluitend de leeftijd van de medewerker en de hoogte van het loon zijn van belang bij deze regeling.

Bij het toetsen van het loon aan de loongrens kunnen eenmalige beloningen of beloningen die maar één keer per jaar worden uitbetaald (zoals vakantiegeld) buiten beschouwing blijven. Bovendien geldt de loongrens per medewerker en per werkgever. U hoeft dus niet te controleren of de betreffende medewerker nog een bijbaantje bij een andere werkgever heeft.

Een werkgever hoeft binnen deze regeling slechts loonbelasting en premies volksverzekeringen in te houden over het loon van de medewerker. De werkgeverslasten vallen hierdoor ongeveer 15% lager uit. Overigens kan de medewerker een deel van de ingehouden loonheffing achteraf vaak terugvragen via een T-biljet of een Tj-biljet als blijkt dat de verschuldigde loonheffing minder is dan de som van de algemene heffingskorting en arbeidskorting.

Voor meer informatie over de kleinebanenregeling kunt u contact opnemen uw contactpersoon bij ABAB.

Bijstelling oppervlakte na bezwaar mogelijk

Mogelijk heeft u een bezwaarschrift ingediend tegen de door Dienst Regelingen (DR) vastgestelde perceelsoppervlakte in 2010, of gaat u dat nog doen. U kunt dan na de afhandeling van het bezwaarschrift de via de Gecombineerde opgave 2011 opgegeven oppervlakte nog veranderen. Dit betekent dat er geen gevolgen hoeven te zijn voor de uitbetaling 2011, als het bezwaarschrift ongegrond wordt verklaard.

Aanvankelijk stelde DR dat het opgeven van een grotere perceelsoppervlakte in combinatie met een bezwaarschrift voor eigen risico van de aanvrager was. De staatssecretaris van het ministerie van Economische zaken, Landbouw en Innovatie (EL&I) heeft dit nu aangepast.

Direct nadat er op het bezwaarschrift is beslist, neemt DR contact op met de aanvrager over de uitkomst. Als het bezwaarschrift gegrond is, neemt DR de oppervlakte over zoals die is opgegeven. Is het bezwaarschrift ongegrond of deels

ongegrond, dan overlegt DR met de aanvrager of deze de oppervlakte wil bijstellen. Als dat het geval is, dan verwerkt DR dit en krijgt de aanvrager hiervan een schriftelijke bevestiging. Indien de oppervlakte niet wordt bijgesteld, worden de mogelijke gevolgen uitgelegd. Bijvoorbeeld dat er niet voldoende oppervlakte is om alle toeslagrechten uit te betalen of dat er een korting kan worden berekend.

Verplichtingen jaarrekening

Bv's, nv's, coöperaties, onderlinge waarborgmaatschappijen, commerciële verenigingen en stichtingen zijn wettelijk verplicht een financieel verslag te deponeren bij de Kamer van Koophandel. Eenmanszaken, vennootschappen onder firma en commanditaire vennootschappen hoeven dit niet. De regelgeving over dit onderwerp is vastgelegd in Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek. De achtergrond van de publicatieplicht ligt in het rekening en verantwoording afleggen over het gevoerde beleid (intern) alsmede de informatieverstrekking richting de markt (stakeholders).

De praktijk leert dat niet altijd aan alle wettelijke eisen wordt voldaan. Daarom staan we in deze bijdrage stil bij de betreffende bepalingen, waarbij we ons specifiek richten op de kleine rechtspersoon.

Opmaakplicht

Statutaire bestuurders zijn verplicht om jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar een jaarrekening op te maken over het verstreken boekjaar. De jaarrekening moet door hen en door eventuele commissarissen worden ondertekend en moet ter inzage aan de aandeelhouders worden voorgelegd ten kantore van de vennootschap. In geval van bijzondere omstandigheden kan de termijn van zes maanden door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders verlengd worden met vijf maanden. Deze verlenging hoeft niet te worden gemeld bij de Kamer van Koophandel.

Vaststelling en goedkeuring

De Algemene Vergadering van Aandeelhouders stelt de jaarrekening vast en keurt deze goed. Dit is een voorwaarde voor bijvoorbeeld een winstuitering aan de aandeelhouders. Vaststelling en goedkeuring van de jaarrekening houdt overigens geen decharge in richting de bestuurders van de onderneming. Dit is een apart besluit.

Publicatie

De jaarrekening dient door het bestuur binnen 8 dagen na vaststelling te worden gedeponerd bij het Handelsregister van de Kamer van Koophandel.

Heeftvaststelling en goedkeuring niet plaatsgevonden binnen twee maanden nadat de jaarrekening opgemaakt zou moeten zijn, dan maakt het bestuur van de onderneming de opgemaakte jaarrekening direct openbaar. Op de jaarrekening wordt dan vermeld dat deze nog niet is vastgesteld of goedgekeurd. De jaarrekening dient dus uiterlijk binnen 13 maanden na het verstrijken van het boekjaar openbaar te worden gemaakt.

Sanctionering in geval van geen of niet-tijdige publicatie

Als de jaarrekening niet of niet op tijd wordt gedeponerd dan is er sprake van een economisch delict. Afhankelijk van de feitelijke omstandigheden kan het Openbaar Ministerie overgaan tot strafvervolgning (geldboetes en/of hechtenis). Los daarvan kan iedere belanghebbende vorderen dat de jaarrekening alsnog wordt gepubliceerd.

In geval van een faillissement kan de curator de leden van het bestuur en eventuele commissarissen hoofdelijk aansprakelijk stellen voor het gehele tekort in de boedel, als vast is komen te staan dat er sprake is geweest van onbehoorlijk bestuur. Het niet tijdig deponeren wordt in dezen gezien als onbehoorlijk bestuur en kan dus leiden tot aansprakelijkheid van de bestuurders van de onderneming. Het is daarom verstandig erop toe te zien dat tijdig aan de publicatieverplichting van de jaarrekening wordt voldaan.



Mestboete verlaagd naar behaald economisch voordeel

Een melkveebedrijf in de provincie Utrecht gaf in 2007 bij de Gecombineerde opgave een aantal percelen grasland op, totaal groot 10 ha, in de provincie Friesland. Naar aanleiding van een AID-controle op de naleving van de gebruiksnormen, concludeerde Dienst Regelingen (DR) dat het gebruik van de percelen niet bij het melkveehouderijbedrijf lag. De grondeigenaren bewerkten de percelen en kregen als tegenprestatie de opbrengst van de gronden (gewas, ruwvoer). De melkveehouder mocht deze grond daarom niet meetellen voor zijn bedrijf. Gevolg was ook dat niet meer werd voldaan aan de derogatie-eis van minimaal 70% grasland. Hij kreeg daarom een mestboete opgelegd van ruim € 173.100.

Na afwijzing van zijn bezwaarschrift door DR, ging de melkveehouder in beroep bij de rechtbank. Hij was zich er niet van bewust dat het gehuurde land niet meegeteld mocht worden bij de oppervlakte landbouwgrond behorende bij zijn bedrijf. Vanaf het begin van de AID-controle had hij volledige openheid van zaken gegeven en geen pogingen gedaan om de waarheid te verhullen. De rechtbank oordeelde daarom dat de melkveehouder te goeder trouw was.

Uit berekeningen van de melkveehouder bleek dat het genoten financiële voordeel, uitgaande van mestafvoerkosten van € 12,50 per ton, uitkwam op € 53.700. Dit betekende dat het bestraffende element van de opgelegde mestboete € 173.100 - € 53.700 = € 119.400 bedroeg. De rechter vond dat de geringe verwijtbaarheid van de melkveehouder meegenomen moet worden in de hoogte van de mestboete. Er was geen reden om te veronderstellen dat een bestraffingselement ter hoogte van € 119.400 uit een oogpunt van speciale of generale preventie nodig was. Er viel verder niet in te zien welke andere

strafdoelen met een dergelijk bestraffingselement gediend zouden zijn.

De rechtbank stelde de mestboete vast op het behaalde economische voordeel, vermeerderd met 25%, dus op € 53.700 + € 13.425 = € 67.125.

Dienst Regelingen start controle grondgebruik

Dienst Regelingen (DR) start met de controle op het grondgebruik, zodra de aanvraagperiode definitief is gesloten, dus na de kortingsperiode. Deze controle gaat dit jaar niet alleen over de zogenaamde dubbelclaims, maar ook over de vraag of de opgegeven grond wel onder de definitie landbouwgrond valt.

Gronden die overwegend een recreatieve of infrastructurele functie hebben en gronden die door natuurlijke omstandigheden onbruikbaar zijn voor de landbouw, mogen niet meer gebruikt worden voor de uitbetaling van toeslagrechten. DR gaat dat controleren.

U moet er rekening mee houden dat DR op dit moment al precies weet welke percelen grond u in gebruik heeft. Daarmee heeft zij ook al in beeld welke percelen mogelijk niet bedoeld zijn voor landbouwactiviteiten en welke percelen ook door anderen zijn opgegeven.

Zodra DR belt over een perceel is de controle gestart. U kunt dan een perceel niet meer terugtrekken uit de aanvraag. Het gevolg kan zijn dat u gekort wordt op de bedrijfstoelage en deze kortingen kunnen fors uitpakken.

In 2011 gelden dezelfde kortingsregels als in 2010:

- als de afwijking kleiner is dan 3% of kleiner dan 2 hectare volgt geen korting, maar wel een correctie op grond van de afwijkende oppervlakte. Hierdoor zullen niet alle toeslagrechten uitbetaald en benut kunnen worden

- als de afwijking meer dan 3% maar minder dan 20% bedraagt, ontvangt u nog wel subsidie, maar volgt een korting op dat deel dat wel juist is aangevraagd ter grootte van twee maal het afwijkingspercentage
- als de afwijking groter is dan 20% dan is sprake van uitsluiting van subsidie in het betreffende jaar. U ontvangt dan dus geen bedrijfstoelage
- als de afwijking groter is dan 50% volgt een uitsluiting van subsidie in het betreffende jaar en één keer het uitsluitingsbedrag voor toekomstige betalingen voor GLB-subsidies. Dit bedrag wordt ingehouden totdat het uitsluitingsbedrag bereikt is of totdat er drie jaren verstreken zijn.

Meststoffen belangrijkste reden korting bedrijfstoelage

De belangrijkste kortingsgrond voor de bedrijfstoelage in de afgelopen jaren betrof de aanwending van dierlijke meststoffen. Veel boetes en waarschuwingen van de Algemene Inspectiedienst (AID) hebben tot een korting van 20% op de uitbetaling van de bedrijfstoelage geleid. De beleidsregels schrijven voor dat het niet-emissiearm aanwenden van meststoffen als een opzettelijke overtreding moet worden gezien, waarop automatisch een korting van 20% volgt.

De AID stelt zich op het standpunt (en dat wordt door Dienst Regelingen en de rechtbank overgenomen) dat er sprake is van een bewuste overtreding wanneer een landbouwer doorgaat met het onjuist aanwenden van meststoffen. De AID accepteert het dat een boer stopt als de eerste tank niet goed gaat, bijvoorbeeld door zeer dikke mest of moeilijke (natte) omstandigheden. Doorgaan is in de ogen van de AID opzets.

Ook dit voorjaar heeft een aantal collega's van u een waarschuwing ontvangen. De ervaring met eerdere zaken leert dat het AID-rapport niet altijd voldoet aan de minimale eisen. In veel AID-rapporten staat echter alleen maar een globale aanduiding van de overtreding, terwijl het Besluit gebruik meststoffen nauwkeurig omschrijft waaraan moet worden voldaan. Dit betreft onder andere de afstand tussen de sleufjes en de diepte. Zorg ervoor dat u na afloop van een controle wel alle feiten op een rijtje hebt en leg vast wat er tijdens de controle is gepasseerd, ook als het bij een waarschuwing blijft.



Fiscaal voordeel zuinige auto verdwijnt

Het kabinet wil in de toekomst alleen nog de aanschaf en het gebruik van de meest zuinige auto's stimuleren. Een aantal drastische maatregelen is aangekondigd:

- De vrijstelling van motorrijtuigenbelasting (MRB) voor zeer zuinige auto's eindigt op 1 januari 2014. Voor auto's die maximaal 50 gr CO₂/km uitstoten, blijft de vrijstelling tot en met 2015 gelden.
- De verlaagde bijtelling voor zuinige (20%) en zeer zuinige auto's (14%) blijft gehandhaafd. Wel worden de CO₂-grenzen die bij deze tarieven horen voortaan jaarlijks naar beneden aangepast. De eerste aanpassing is vanaf juli 2012. Tot en met 2015 geldt een nulbijtelling voor auto's die maximaal 50 gr CO₂/km uitstoten.
- In de aanschafbelasting (BPM) wordt vanaf 2015 geen onderscheid meer gemaakt tussen de aankoop van een benzine- of dieselauto, afgezien van de dieseltoeslag. De nu nog verschillende CO₂-grenzen groeien de komende jaren langzaam naar elkaar toe. In 2015 geldt de vrijstelling van de BPM alleen voor auto's die per gereden kilometer minder uitstoten dan 83 gr CO₂.

Richtlijnen verbetering paardenwelzijn

De Sectorraad Paarden (SRP) heeft een plan ter verbetering van het paardenwelzijn opgesteld. Deze welzijnseisen hebben betrekking op voeding, huisvesting en beweging, gezondheid en gedrag (sociaal contact). De eisen worden deze zomerperiode verder uitgewerkt en vervolgens vastgelegd in regelgeving.

Voorbeelden van de eisen zijn:

- minimumeisen voor staloppervlaktes. Het huisvesten van paarden in stands wordt per 1 januari 2017 verboden
- een verbod op het gebruik van prikkeldraad voor paardenweides
- het houden van één paard wordt als onwenselijk beschouwd. Er komt geen verbod op het houden van één paard, maar ieder paard dient wel dagelijks mogelijkheden te hebben om sociaal contact te hebben met één of meer soortgenoten.



Bijbetalingsverplichting oude werkgever bij overdracht pensioen

Een medewerker die verandert van werkgever, heeft het recht om zijn opgebouwde pensioenaanspraken mee te nemen naar de pensioenregeling van zijn nieuwe werkgever. Hij moet dit dan wel binnen zes maanden aangeven. Deze waardeoverdracht kan voor u als voormalig werkgever behoorlijke financiële consequenties hebben wanneer de pensioenregeling is ondergebracht bij een verzekeraar.

Recht op waardeoverdracht

Bij beëindiging of aanvang van een pensioenregeling is de oude of nieuwe werkgever verplicht om de medewerker meteen in te lichten over het recht op waardeoverdracht van het pensioen. Waardeoverdracht hangt overigens af van het soort baanwissel van de medewerker. Blijft de medewerker binnen dezelfde bedrijfstak werken waar voor iedereen dezelfde pensioenregeling geldt, dan is waardeoverdracht niet nodig. Bovendien levert een waardeoverdracht voor de medewerker lang niet altijd voordeel op. Goed overleg is daarom verstandig!

Wat maakt waardeoverdracht zo duur?

De waardeoverdracht kan u als oud-werkgever veel geld kosten. Dit doet zich voor als de medewerker overstapt van de ene naar de andere pensioenverzekeraar en er sprake is van een middelloon- of eindloonregeling. Bij een waardeoverdracht moet de waarde van de pensioenaanspraak worden vastgesteld tegen de huidige rekenrente (2011: 2,9%). Veel verzekeraars hanteren echter een hogere rente. Dit kan bij u tot aanzienlijke kosten leiden, want het verschil moet door u als oud-werkgever worden bijbetaald. De regels bij waardeoverdracht schrijven namelijk voor dat als de waarde van het gefinancierde deel van de aanspraken bij de oude pensioenuitvoerder kleiner is dan de overdrachtswaarde, dit tekort ten laste komt van de oud-werkgever.

Als het gaat om een regeling bij een pensioenfonds, leidt waardeoverdracht niet tot problemen. Pensioenfondsen moeten deze lasten zelf dragen.

Mogelijke oplossingen

Er gaan steeds meer stemmen op om het wettelijk recht van de medewerker op waardeoverdracht van pensioenen aan te passen. Minister Kamp van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft de Tweede Kamer inmiddels geïnformeerd over mogelijkheden om de bijbetalingsproblematiek op te lossen. Binnen de bestaande pensioenwetgeving is het nu al mogelijk om de bijbetalingsproblematiek te beperken, maar van deze mogelijkheden wordt niet veel gebruikgemaakt.

De minister komt daarom met een tussenoplossing in de vorm van twee varianten:

- Variant 1: Geen recht op waardeoverdracht zolang een werkgever door de bijbetalingslasten aantoonbaar in substantiële financiële problemen zou komen te verkeren.
- Variant 2: Het stellen van een bepaalde grens aan de hoogte van de bijbetalingslast, waarboven een pensioenuitvoerder niet verplicht is om mee te werken aan een verzoek om waardeoverdracht.

Beide varianten vergen aanpassing van de Pensioenwet en moeten nog nader worden verkend en uitgewerkt. Minister Kamp streeft naar invoering van de gewijzigde regels per 1 januari 2012.

Belangrijke data

17 januari t/m 30 november 2011

Aanvraagperiode subsidie beroepsopleiding en voorlichting biologische landbouw

1 juli t/m 15 augustus 2011

Aanvraagperiode subsidie investeringen in integraal duurzame stallen

1 juli

Openstelling aanvraagperiode SDE+ (onder voorbehoud)

1 juli t/m 29 juli 2011

Aanvraagperiode subsidie milieuvriendelijke maatregelen (onder voorbehoud)

Met onze Agro-Nieuwsbrief willen wij u op de hoogte houden van de ontwikkelingen die mogelijk uw bedrijf raken. Wij hebben aan de samenstelling de grootst mogelijke zorg besteed. Wij aanvaarden echter geen aansprakelijkheid voor niet (meer) juiste informatie. Wilt u op basis van deze informatie actie ondernemen, dan is nader advies noodzakelijk. Voor een dergelijk advies kunt u een afspraak met ons maken.

